



Аналитическая справка

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
деятельности ГKKП ясли- сад № 31 «Ак сұңқар» города Астана

ГKKП «Ясли- сад № 31 «Ак сұңқар» акимата города Астана рабочей группой в составе: заведующей – Абдрашевой Г.Ш., бухгалтера - Казанкаповой Б.А., методиста Балтабаевой Ж.Р., проведён внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГKKП ясли- сад №31 «Ак сұңқар» города Астана (далее – Предприятие (или Учреждение) за период 29 июля 2022 по 31 июля 2023 года.

Внутренний анализ проведён в соответствии с законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410 –V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждённых приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12 на основании приказа заведующей ГKKП ясли- сад № 31 «Ак сұңқар» акимата города Астана от «04» августа 2023 года № 103.

ГKKП «Ясли- сад № 31 «Ак сұңқар» в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, гражданским кодексом Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными актами Республики Казахстан и Уставом ГKKП «Ясли- сад № 31 «Ак сұңқар».

В ходе анализа деятельности ГKKП «Ясли- сад № 31 «Ак сұңқар» несоответствие норм нормативно- правовых актов отсутствуют.

Штатное расписание ГKKП «Ясли- сад № 31 «Ак сұңқар» утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от 01. сентября 2022 года.

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников составляет 30 человек, вакансия- 1,0 ставка. Вакансии сотрудников выставляются на портале «Енбек KZ» ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана». Также музыкальный руководитель Файзуллина К.Ч. работает по совместительству на 1,5 ставки. В настоящее время объявили конкурс на приём постоянного сотрудника. Объявление выставлено на портале «Енбек KZ», на сайте детского сада aksynkar 31-nur.rka.kz/kz/.

За анализируемый период уволено 10 сотрудников по собственному желанию по ст. 49 пункт 5 Трудового кодекса РК. По инициативе работодателя уволено 0 сотрудников.

Таким образом, чистая сменяемость за период с 29 августа 2022 года по 31 июля 2023 года **33,3 процентов (10 чел.)**

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

За период с 29 августа 2022 года по 31 июля 2023 гоа принято 8 сотрудников.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Ясли- сад № 31 «Ақ сұңқар» конфликтные интересы отсутствуют.

Функции по оказанию государственных услуг:

1. «Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации образования». При проведении анализа по данной услуге в наличии излишних документов не было выявлено.

Работа в ГKKП «Ясли - сад № 31 «Ақ сұңқар» по обращениям граждан ведётся в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведён анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, недопущению рассмотрения обращения с нарушением установленных сроков.

За период с 29 июля 2022 по 31 июля 2023 года устных обращений было 20 письменных обращений -1.

За период с 29 июля 2022 года по 31 августа 2023 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции не поступали».

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2020 годы. В ясли- саду «Ақ сұңқар» размещены памятки о противодействии коррупции, установлен стенд, проводятся консультации по вопросам противодействия коррупции, организован контроль за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений через изучение нормативно- правовых документов, организован внутренний контроль по вопросам организации и проведения образовательной деятельности (посещение занятий, соблюдение правил СанПина № 59 от 09.07. 2021 года). Проводится контроль по вопросам организации питания детей-это проверка выхода блюд, соблюдение норм готовой продукции. Регулярно проводится инвентаризация имущества.

Информация о деятельности по противодействию коррупции размещается в специальном разделе на сайте <https://aksynkar31-nur.rka.kz/kz/>. Информация о расходывании бюджетных средств ежегодно обновляется на сайте организации образования.

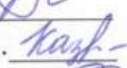
В сфере государственных услуг все договора заключены посредством веб- портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. С 29 августа 2022 по 31 июля 2023 года заключено договоров 68 договоров. Из них запросом ценовых предложений – 38, конкурс- 3, из одного источника по несостоявшимся закупкам -8, электронный магазин (о маркет)-10, из одного источника путём прямого заключения

договора-4, из одного источника путём прямого заключения договора по питанию-3, конкурс с использованием рамочного соглашения-2.

За анализируемый период период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Методист Балтабаева Ж.Р. 

Бухгалтер Казанкапова Б.А. 

Секретарь Мулдабекова Ж.К. 

Заведующая



Г.Абдрашева